



Администрация Сладковского сельского поселения
Слободо – Туринского муниципального района Свердловской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.05.2022

№ 58/1

с. Сладковское

**Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции на
территории Сладковского сельского поселения на 2022 – 2026 годы»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьей 18 Закона Свердловской области от 29 октября 2007 года N 136-ОЗ "Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области", Уставом Сладковское сельского поселения, в целях совершенствования деятельности по развитию муниципальной службы и противодействию коррупции в Сладковское сельском поселении

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции на территории Сладковского сельского поселения на 2022 - 2026 годы» (Прилагается).
2. Признать утратившими силу:
 - 1) постановление администрации Сладковского сельского поселения от 14.01.2014 № 4/1 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сладковском сельском поселении на 2014-2020 годы»;
 - 2) постановление администрации Сладковского сельского поселения от 28.12.2015 № 233 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в Сладковском сельском поселении на 2016 – 2020 годы»
3. Опубликовать настоящее Постановление в печатном средстве массовой информации Думы и Администрации Сладковского сельского поселения «Информационный вестник», а также разместить в сети Интернет на официальном сайте Сладковского сельского поселения.
4. Контроль исполнения настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава администрации
Сладковского сельского поселения



Л.П. Фефелова

Приложение № 1

к постановлению Администрации
Сладковского сельского поселения
от 05.05.2022 № 58/1

**Паспорт
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и
противодействие коррупции на территории Сладковском сельском поселении
на 2022- 2026 годы»**

<p>Ответственный исполнитель муниципальной программы</p>	<p>Администрация Сладковского сельского поселения Слободо-Туринского муниципального района Свердловской области</p>
<p>Наименование Программы</p>	<p>«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции на территории Сладковского сельского поселения на 2022- 2026 годы»</p>
<p>Сроки реализации муниципальной программы</p>	<p>2022-2026 годы</p>
<p>Цели и задачи муниципальной программы</p>	<p>Цели программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие и совершенствование системы муниципального управления и муниципальной службы в Сладковском сельском поселении. 2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления Сладковского сельского поселения. 3. Реализация в органах местного самоуправления Сладковского сельского поселения комплекса мер по соблюдению законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции. <p>Задачи Программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы Сладковского сельского поселения по вопросам развития муниципальной службы. 2. Формирование системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих, профессиональное развитие муниципальных служащих. 3. Формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы в Сладковском сельском поселении, правовых и организационных механизмов ее функционирования, работа с кадровым резервом. 4. Создание условий для профилактики, предупреждения,

	<p>выявления и пресечения коррупционных правонарушений, а также конфликта интересов.</p> <p>5. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере муниципальной службы в Сладковском сельском поселении.</p>
Перечень подпрограмм муниципальной программы (при их наличии)	отсутствуют
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	<p>1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Сладковского сельского поселения в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, обязанность принятия которых предусмотрена федеральным законодательством и (или) законодательством Свердловской области о муниципальной службе и противодействии коррупции, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, обязанность принятия которых предусмотрена федеральным законодательством и (или) законодательством Свердловской области о муниципальной службе и противодействии коррупции.</p> <p>2. Количество проводимых с муниципальными служащими занятий по вопросам прохождения муниципальной службы.</p> <p>3. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (в том числе - на обучающих семинарах), от общего количества муниципальных служащих.</p> <p>4. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих.</p> <p>5. Доля должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Сладковского сельского поселения, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Сладковского сельского поселения.</p> <p>6. Количество проводимых с муниципальными служащими занятий по вопросам выполнения обязанностей, соблюдения ограничений, запретов и требований к служебному поведению, установленных законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции.</p> <p>7. Количество обработанных анкет социологического опроса уровня восприятия коррупции на территории.</p>
Объемы финансирования муниципальной	<p>ВСЕГО: 45000 рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>2022 - 15000 рублей;</p>

программы по годам реализации, тыс. рублей	2023 – 15000 рублей; 2024 – 15000 рублей; 2025 – 15000 рублей; 2026 – 15000 рублей; из них: местный бюджет: 45000 рублей.
Адрес размещения муниципальной программы в сети "Интернет"	http://сладковское.рф/

I. ХАРАКТЕРИСТИКА И АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В СЛАДКОВСКОМ СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ

1. МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА

Развитие местного самоуправления на уровне муниципального образования невозможно при отсутствии системы эффективного муниципального управления. Развитие системы местного самоуправления в Российской Федерации формирует муниципальное управление, как новую сферу управленческой деятельности и новую профессиональную квалификацию.

Реализуемая в Российской Федерации в настоящее время программа административной реформы, имеющая своей целью комплексную модернизацию всей системы государственного и муниципального управления, во многом меняет характер и содержание деятельности органов местного самоуправления. Повышается нацеленность на удовлетворение более широкого спектра потребностей населения, повышение качества предоставляемых им услуг. Все это предопределяет необходимость применения современных эффективных методов управления и организации деятельности всех элементов системы местного самоуправления.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, обеспечение органов местного самоуправления высококвалифицированными кадрами. Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития. Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных сферах общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Для преодоления негативных явлений в работе персонала необходимо:

- эффективно использовать современные технологии управления персоналом;
- внедрять профессиональные стандарты по соответствующим должностям муниципальной службы;
- повышать эффективность кадровой политики в сфере муниципальной службы;
- улучшать ресурсную обеспеченность муниципальной службы;
- повышать эффективность правовых и организационных мер контроля

деятельности муниципальных служащих;

- систематизировать организацию профессионального обучения муниципальных служащих;

- повышать престижность муниципальной службы.

Развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Наличие данных проблем в системе муниципального управления требует принятия системных мер. В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является одним из приоритетных направлений развития местного самоуправления, важнейшим элементом организации муниципального управления и решения вопросов местного значения, повышения эффективности взаимодействия общества и органов власти. Федеральный закон от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года N 136-ОЗ "Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области" предусматривают обеспечение развития муниципальной службы посредством принятия соответствующей муниципальной программы, финансируемой за счет средств местного бюджета.

Разработка и реализация настоящей муниципальной программы позволят оптимизировать организацию и функционирование системы муниципальной службы в Сладковском сельском поселении, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, обеспечить последовательность, системность и комплексность в развитии муниципальной службы, в том числе и в сфере противодействия коррупции.

Состояние кадрового состава муниципальных служащих в Сладковском сельском поселении характеризуется следующими показателями.

На сегодняшний день должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сладковского сельского поселения замещают 9 человек.

Высшее образование имеют 8 (88,8 %) муниципальных служащих, среднее профессиональное – 1 (11,1%).

Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в 2020 году - 6 человек, в 2021 году – 5 человек.

2. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Одним из направлений развития муниципальной службы является

противодействие проявлению коррупционно опасных действий на комплексной системной основе. При этом первоочередными мерами в этой сфере является повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества, прозрачности деятельности органов местного самоуправления, уделяя особое внимание формированию служебной этики как системы моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Для этого в Сладковском сельском поселении осуществляется комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, методологических основ противодействия коррупции в системе муниципального управления.

Правовыми актами Сладковского сельского поселения урегулированы все основные вопросы в сфере противодействия коррупции. Ведется работа по совершенствованию нормативной правовой базы по формированию и функционированию системы противодействия коррупции.

В настоящее время в Сладковском сельском поселении действует более 25 муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих различные вопросы в сфере противодействия коррупции - от решений Думы Сладковского сельского поселения до постановлений Администрации Сладковского сельского поселения.

Указанные муниципальные нормативные правовые акты периодически анализируются и своевременно приводятся в соответствие с изменениями, происходящими в законодательстве.

Кроме того, организована работа по систематическому проведению мониторинга выполнения муниципальными служащими Сладковского сельского поселения обязанностей, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению.

Ежегодно осуществляется проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими Сладковского сельского поселения. В целях организации проверки указанных сведений направляются запросы в органы Федеральной налоговой службы, органы ГИБДД, органы Росреестра. в 2019 году - в отношении 9 муниципальных служащих, в 2020 году - в отношении 9 муниципальных служащих, в 2021 году - в отношении 9 муниципальных служащих.

По результатам анализа информации, полученной из государственных органов, за отчетные периоды в 2019 году, 2020 году, 2021 году - не выявлены факты представления муниципальными служащими недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Повышение профессионализма муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам формирования нетерпимого

отношения к проявлению коррупции, обеспечивается путем организации курсов повышения квалификации, проведения семинаров, обеспечения муниципальных служащих методическими материалами.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цели программы:

1. Развитие и совершенствование системы муниципального управления и муниципальной службы в Сладковском сельском поселении.
2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления Сладковского сельского поселения.
3. Реализация в органах местного самоуправления Сладковского сельского поселения комплекса мер по соблюдению законодательства о муниципальной службе и противодействию коррупции.

Задачи Программы:

6. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы Сладковского сельского поселения по вопросам развития муниципальной службы.
7. Формирование системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих, профессиональное развитие муниципальных служащих.
8. Формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы в Сладковском сельском поселении, правовых и организационных механизмов ее функционирования, работа с кадровым резервом.

III. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Комплекс мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных муниципальной программой задач, предполагается осуществлять по следующим основным направлениям.

1. Развитие и совершенствование муниципального управления и муниципальной службы.

Основным приоритетом в реализации указанного направления является совершенствование муниципальной нормативной правовой базы Сладковского сельского поселения в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции.

2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.

Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

проведение с муниципальными служащими занятий по вопросам прохождения муниципальной службы, соблюдения обязанностей, ограничений, запретов и требований к служебному поведению, установленных законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции;

подготовка аналитического и справочного материала по указанной тематике.

3. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.

Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

формирование системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих;

профессиональное развитие муниципальных служащих.

4. Формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы в Сладковском сельском поселении, правовых и организационных механизмов ее функционирования, работа с кадровым резервом.

Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в Сладковском сельском поселении;

формирование системы непрерывного профессионального образования лиц, включенных в состав кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы.

5. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в сфере муниципальной службы.

Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

совершенствование механизмов контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы и противодействием коррупции;

совершенствование механизмов предупреждения коррупции, урегулирования конфликтов интересов на муниципальной службе в соответствии с законодательством;

проведение с муниципальными служащими занятий по вопросам прохождения муниципальной службы, выполнения обязанностей, соблюдения ограничений, запретов и требований к служебному поведению, установленных законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции;

подготовка аналитического и справочного материала по указанной тематике.

В настоящее время необходимо обеспечить выполнение мероприятий по противодействию коррупции в сфере муниципальной службы, в том числе посредством внедрения механизмов, обеспечивающих контроль за соблюдением муниципальными служащими требований законодательства.

Для решения поставленных в муниципальной программе задач по каждому основному направлению предусматривается выполнение мероприятий, указанных в Перечне мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции на территории Сладковского сельского поселения на 2022 - 2026 годы (приложение N 2 к муниципальной программе).

Приложение № 1

к постановлению Администрации
Сладковского сельского поселения
от 05.05.2022 № 58/1

**Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции на территории
Сладковском сельском поселении на 2022- 2026 годы»**

N строки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации муниципальной программы				Источник значений показателей
			2022	2023	2024	2025	
1	Цель 1. Развитие и совершенствование системы муниципального управления и муниципальной службы в Сладковском сельском поселении						
2	Задача 1. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы Сладковского сельского поселения по вопросам развития муниципальной службы						
3	Целевой показатель 1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Сладковского сельского поселения в сфере муниципальной службы и противодействия	%	100	100	100	100	Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции на территории

	<p>коррупции, обязанность принятия которых предусмотрена федеральным законодательством и (или) законодательством Свердловской области о муниципальной службе и противодействии коррупции, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, обязанность принятия которых предусмотрена федеральным законодательством и (или) законодательством Свердловской области о муниципальной службе</p>							<p>Сладковском сельском поселении на 2022- 2026 годы»</p>
4								<p>ЦЕЛЬ 2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления Сладковского сельского поселения.</p>
5								<p>Задача 2. Формирование системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих, профессиональное развитие муниципальных служащих.</p>

6	Целевой показатель 3 Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (в том числе - на обучающих семинарах), от общего количества муниципальных служащих.	Количество занятых	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2	Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции на территории Сладковском сельском поселении на 2022- 2026 годы»
7	Задача 4. Формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы в Сладковском сельском поселении, правовых и организационных механизмов ее функционирования, работа с кадровым резервом.						
8	Целевой показатель 5. Доля должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Сладковского сельского поселения, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Сладковского сельского поселения.	%	не менее 30	не менее 30	не менее 30	не менее 30	Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции на территории Сладковском сельском поселении на 2022- 2026 годы»

9	Целевой показатель 4. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих	%	не менее 10	не менее 10	не менее 10			Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции на территории Сладковском поселении на 2022- 2026 годы»	
10	ЦЕЛЬ 3 Реализация в органах местного самоуправления Сладковского сельского поселения комплекса мер по соблюдению законодательства о муниципальной службе и противодействию коррупции.								
11	Задача 4. Создание условий для профилактики, предупреждения, выявления и пресечения коррупционных правонарушений, а также конфликта интересов.								
12	Задача 5. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере муниципальной службы в Сладковском сельском поселении.								
13	Целевой показатель 6. Количество проводимых с муниципальными служащими занятий по вопросам выполнения обязанностей, соблюдения ограничений, запретов и	Количество занятий	не менее 2	не менее 2	не менее 2			Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции на территории	

	требований к служебному поведению, установленных законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции.										Сладковском сельском поселении на 2022- 2026 годы»
14	Целевой показатель 7. Количество обработанных анкет социологического опроса уровня восприятия коррупции на территории Сладковского сельского поселения	чел.	0	0	0	0	0	0	0	0	Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции на территории Сладковском сельском поселении на 2022- 2026 годы»

Приложение № 1
к постановлению Администрации
Сладковского сельского поселения
от 05.05.2022 № 58/1

ПЛАН

**мероприятий по выполнению муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции на территории
Сладковского сельского поселения на 2022- 2026 годы»**

№ п/п	Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансирование	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей					
		2022	2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8
Программа «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции на территории Сладковского сельского поселения на 2022- 2026 годы»							
	ВСЕГО по муниципальной программе: в том числе	75000	15000	15000	15000	15000	15000
	местный бюджет	75000	15000	15000	15000	15000	15000
1	Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы Сладковского сельского поселения по вопросам развития муниципальной службы.	0	0	0	0	0	0

2.	Формирование системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих, профессиональное развитие муниципальных служащих.	75000	15000	15000	15000	15000	15000	15000
3.	Формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы в Сладковском сельском поселении, правовых и организационных механизмов ее функционирования, работа с кадровым резервом.	0	0	0	0	0	0	0
4.	Создание условий для профилактики, предупреждения, выявления и пресечения коррупционных правонарушений, а также конфликта интересов.	0	0	0	0	0	0	0
5.	Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере муниципальной службы в Сладковском сельском поселении	0	0	0	0	0	0	0